2024 年度 企业社会责任报告

(黄山市建设投资集团有限公司)

前言

黄山市建设投资集团有限公司（以下简称：黄山建投集团）作为市属国有企业，履行社会责任尤为重要。国家使命方面，国有企业是国家经济建设的重要支柱，履行社会责任可以促进经济的可持续发展，提升国家形象和国际竞争力。社会效益方面，国有企业对社会生产力和社会财富的增长具有重要影响。通过关注社会责任，提供更多就业机会，降低社会不平等现象，并参与社会公益事业，推动社会和谐发展。企业形象方面，履行社会责任可以树立良好的企业形象，增加公众对企业的信任和支持。

多年来，黄山建投集团切实履行社会责任，一直在做富有社会责任感的企业，把发展经济和履行社会责任有机统一，把承担相应经济、环境和社会责任作为自觉行为，把企业社会责任作为提高竞争力的基础。

参考依据

《中华人民共和国政府信息公开条例》（国务院令 第 711 号）、《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）、

《关于在国资委系统推动构建国资监管大格局的指导意见》（国资发法规〔2011〕165 号）

术语和定义

无

基本原则

坚持履行社会责任和促进企业发展相结合。把履行社会责任作为文化企业提高竞争力、实现可持续发展的重要内容，努力实现社会效益和经济效益相统一。

坚持企业自律和社会监督相结合。明确企业主体责任，充分发挥新闻媒体和社会公众的监督作用，推动企业与社会良性互动。

企业社会责任

总则

黄山建投集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，深入学习贯彻总书记考察安徽重要讲话精神，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，按照省市委全会决策部署，聚焦“四个平台功能”“六大主业板块”，紧盯产业发展、项目建设、双招双引、企业经营、安全生产等重点工作精准发力，增强企业坚持正确导向、履行社会责任的自觉性，更好满足人民精神文化生活新期待。

企业主要社会责任

经营情况

(一)2024年是全面落实党的二十届三中全会精神的开局之年，是深入实施国有企业改革深化提升行动承上启下的关键一年，也是黄山建投集团重组整合全面纵深推进的重要一年。2024年，黄山建投集团全年实现营业收入37.36亿元，同比增长30.02%；利润总额5.11亿元，同比增长28.11%；上缴税收2.1亿元，同比增长7.16%；固定资产投资22.54亿元，超年度计划5.33%；圆满完成年度考核目标。

发展情况

(一)组织重构。通过提级管理、注销退出、吸收合并等方式对权属公司进行整合，形成城乡建设板块、文旅康养板块、物流贸易板块、生态环保板块、城市服务板块、智能制造与战新投资板块“5+1”主责主业板块，构建“1+4+32”党组织架构体系和“1+10+N”三级管理架构。

(二)坚持全面发展。一是深化“148”招商工作机制，搭建“基金+资源”“基金+产业”等资本运作平台，完成光洋项目并购实控和瑞昌国际项目等投资，累计完成产业投资26.87亿元，提前完成年度目标任务，集团荣获“2024-2025 十佳境内并购中国大买手金哨奖”。二是水岸联动出彩。紧紧围绕文旅板块，全面整

合两街一江资源，狠抓街区运营和江面提升工作，老街公司招商项目落地三处，吸引社会资金过亿元，屯溪河街引进新业态 28 家，街区入驻率提升至 80%，新安江公司引进非遗打铁花、鱼灯竹排、摩托艇等一系列游玩项目，丰富产品供给。1-12 月两街一江区域累计曝光量超 30 亿次，各类活动被国家级、省级媒体报道共百余次。**三是资产盘活高效。**聚焦资产运营管理，夯实国资基本盘，运用国有资产信息管理系统进行智能化管理 304 处资产，实时跟进临期房屋续租招租、租金收缴及维修工作。1-12 月，续签盘活经营性资产 283 处，总面积 10.21 万 m²，合同签约率 93.09%，租金到位率 98.43%。**四是人才服务系统。**策划组织“2+N”线上线下招聘会 114 场，链接招聘单位 1700 余家次，提供岗位数近 6 万个次，线下入场求职 6000 余人；优化党性教育、乡村振兴、企业管理能力提升、职业技能人才培训课程，全年开展各类培训 40 期，参训学员近 2400 人次。

安全生产

集团落实安全生产责任制，创新推行专职安全员持证上岗、有奖举报举措，紧盯重大活动、重要场所、重点领域，联合市消防救援局对在建项目工地、公租房、加油站等领域场所开展安全风险排查、日常督查互查、应急演练和安全教育 140 余次，发现并整改各类风险隐患近 200 项，确保安全生产平稳运行。

防汛救灾

做好 6·20 防汛救灾工作，第一时间成立防汛指挥领导小组、发布防汛救灾倡议书、组建以“保市政、保畅通、保供水”为重点的“1+3+N”防汛救灾应急队伍，出动应急抢险人员 3200 余人，抢险设备器材 800 余台次，完成中心城区主干道、各区县公路等路面积水、山体塌方等险情 600 余处，处置非水务集团统建统管的二次供水泵房被淹受损小区 11 个，有力保障 3000 余户居民正常用水，同时组织向受灾严重地区捐赠 200 万元。荣获 2024 年中国红十字奉献奖章、安徽省红十字金奖。

和谐劳动关系

一是队伍重组。推进“高岗竞聘、低岗双选”人事改革，全面开展集团本部中层及各权属公司领导班子岗位竞聘，实现员工市场全选聘、绩效考核全覆盖、劳动合同全签署“三项百分百”，现已全部实现经理层成员任期制和契约化管理。按照“双向进入，交叉任职”机制，选优配强权属公司领导班子。**二是制度重塑。**全面实施“赛马机制”，严格企业经理层成员（含职业经理人）任期经营业绩考核，实现“管理人员能上能下、收入能增能减”，管理人员末等调整和不胜任退出制度实现全覆盖。研究打造教育培训、职称评审与岗位晋升联动机制，通过“引进+培养”模式打造“人人持证”专业队伍，目前集团 70%以上员工拥有各类专业技术

资格、职称，60%以上员工取得本科及以上学历。

环保供水

南部城镇群水务调度中心正式投入使用，水务“智慧大脑”初显成效。2024年保障自来水供应3200万m³，污水处理3349万m³。全年完成管道铺设13.8km，以中心城区燃气及供水管道老化更新改造为契机，新建和改造二次供水设施10处，管网改造4处，供水网络进一步完善。推进一、二水厂升级改造工程，通过设备改造、自动化控制系统优化，规范工艺流程等项目的完成，供水系统更加稳定、可靠。

公益民生

一是发展公共交通。开通203路源芳乡、5007路齐云山以及新安花月夜游线。优化调整公交线路5条。围绕中医院患者出行需求，对12路、218路、230路公交线路进行优化调整，打造求医专线；将218路公交延伸至南潜村月坞组。完成学院路市委党校站点两座徽派古典站亭及市中医院公交站亭建设，完成北海路、屯光大道26座公交站亭亮化提升工程。**二是做好民生呼应。**推动从解决“一件事”向办好“一类事”延伸，累计办结12345等各类民生呼应1179件，妥善解决信访6件。**三是精细城市运维。**累计维修屯光大道等道路路面2万余平方米，更换维修北海路等

地路灯 1016 盏， 清疏雨污水井 8000 余座。四是注重思想引导。创新“1+2+N”工作模式， 成立首批由 40 名优秀宣讲员组成的理论宣讲人才库， 以“车长课堂”“工地党校”等平台送宣讲 280 余场次， 受众 5000 余人次。先后荣获安徽省文明单位、 全市信访工作先进单位、 平安建设考评优秀单位、 黄山市拥军优属合格单位、 市直机关效能建设考评优秀单位。